

REPUBLIQUE DE COTE D'IVOIRE
Guide pratique 2026 - TOME 1

RÉUSSIR LES CONCOURS TOME 1

Comprendre et se préparer

Le système des concours · Le plan sur 24 mois
Choisir le bon concours · La check-list complète

Edition 2026 - Pack 2 tomes - Mises a jour a vie
423 concours ouverts - 199 directs - 224 professionnels

GUIDE PRATIQUE — CÔTE D'IVOIRE

Réussir les concours — Tome 1 : Comprendre et se préparer

La méthode complète, honnête et vérifiable — de la préparation deux ans à l'avance jusqu'au jour de l'épreuve. Édition 2026.

AVANT-PROPOS

Pourquoi ce guide existe

Chaque année, des dizaines de milliers d'Ivoiriens se présentent aux concours administratifs. En 2026, l'État a ouvert **423 concours** : 199 concours directs et 224 concours professionnels. Le nombre de candidats, lui, se compte en centaines de milliers.

Face à ces chiffres, deux réactions existent. La première consiste à s'inscrire, acheter un fascicule trois semaines avant l'épreuve, et espérer. La seconde consiste à traiter le concours pour ce qu'il est : **une compétition sélective qui se prépare sur deux ans**. Ce guide s'adresse à ceux qui choisissent la seconde voie.

Il ne vend aucune illusion. Il ne promet aucun raccourci, aucun contact, aucun arrangement. Ce qu'il contient, c'est une méthode, un calendrier, des sources gratuites, et un avertissement documenté sur ce qui arrive à ceux qui tentent de tricher.

CHAPITRE 1

Comprendre le système avant de s'y engager

On ne prépare pas correctement ce qu'on ne comprend pas. Avant toute révision, il faut savoir dans quelle catégorie on entre et par quelle porte.

Les trois familles de concours

- **Les concours directs** — ouverts à tous ceux qui remplissent les conditions de diplôme et d'âge. C'est la voie d'entrée dans l'administration. 199 concours directs en 2026.
- **Les concours professionnels** — réservés aux agents déjà en poste qui veulent changer de grade ou de catégorie. 224 concours en 2026.
- **Les concours exceptionnels spécifiques** — ils ne sont pas ouverts au grand public. Ils concernent des populations cibles prédéfinies par des textes et répondent à un besoin précis de l'administration. Si vous n'appartenez pas à la cible désignée, vous ne pouvez pas y postuler : ce n'est ni une injustice ni un passe-droit, c'est la nature même de ce type de concours.

Les quatre catégories

Catégorie	Fonction	Niveau d'accès habituel
A	Conception, direction, expertise	Licence et au-delà

différence. Analysez chaque copie : ce n'est pas le score qui compte, c'est la **nature récurrente** de vos erreurs.

Mois 19 à 24 — Affûtage et dossier

Simulations complètes, révision ciblée des points faibles identifiés, et surtout **constitution anticipée du dossier administratif**. Extrait de naissance, certificat de nationalité, diplômes légalisés : ces pièces prennent des semaines à obtenir et éliminent chaque année des candidats parfaitement préparés sur le fond.

La règle des trente minutes

Mieux vaut trente minutes par jour pendant deux ans que huit heures par jour pendant trois semaines. La première méthode représente environ 365 heures réparties dans le temps, ce que la mémoire consolide. La seconde en représente 170, avalées dans l'épuisement, et que la mémoire évacue.

CHAPITRE 3

Quels concours pouvez-vous réellement passer

Un concours ne se choisit pas par prestige, mais par adéquation entre votre diplôme, votre profil et le nombre de places. Voici les voies les plus fréquentées.

Les postes les plus demandés en concours direct

- **Secrétaire administratif** — catégorie B, grade B3
- **Assistant de direction** — catégorie B, grade B1
- **Adjoint administratif** — catégorie C, grade C1
- **Agent de bureau** — catégorie D, grade D1
- **Garde de sous-préfecture** — catégorie D, grade D1
- **Auxiliaire social** — catégorie D, grade D1

Les grandes écoles et corps spécialisés

- **ENA** — École Nationale d'Administration. Pour la session 2027, six concours sont prévus pour environ 600 recrutements : trois concours directs (450 places, soit 75 %) et trois concours professionnels (150 places, 25 %).
- **CAFOP** — formation des instituteurs adjoints.
- **INFAS** — formation aux métiers de la santé.
- **Police nationale** et **Gendarmerie nationale**.
- **Douanes, Impôts, Trésor** — les « ministères économiques », très demandés pour leurs régimes indemnitaires.
- **Eaux et Forêts, Greffes** — corps techniques et judiciaires.

Le conseil que peu de gens donnent

Ne présentez pas un seul concours. Alignez, sur une même campagne, un concours ambitieux, un

concours cohérent avec votre profil, et un concours accessible. Le ratio places/candidats varie énormément d'un corps à l'autre : un poste moins prestigieux mais moins demandé reste une entrée dans l'administration, avec ensuite l'accès aux concours professionnels pour progresser.

CHAPITRE 4

Ce que vous gagnez vraiment : comprendre la carrière avant d'y entrer

Beaucoup de candidats préparent un concours sans savoir ce qui les attend derrière. C'est une erreur : la valeur d'un concours ne se mesure pas au salaire d'entrée, mais à **la trajectoire sur trente ans**.

Comment votre solde est calculée

La rémunération d'un fonctionnaire ivoirien n'est pas négociée, elle est calculée. Le principe est le système indiciaire :

Solde indiciaire de base = indice × 233,457 FCFA

À cela s'ajoutent les indemnités (résidence, logement, transport), les primes propres à votre corps et les allocations familiales. S'en retranchent les retenues : CGRAE, CMU, impôts.

Conséquence directe : **plus votre indice monte, plus votre salaire monte**, mécaniquement, sans négociation. Toute la question est donc de savoir comment l'indice progresse.

La nomenclature complète des grades

Chaque catégorie se subdivise en grades, codés par une lettre et un chiffre. Le grade correspond au **dernier diplôme obtenu avant l'entrée** dans la Fonction publique. C'est lui, et non votre poste, qui détermine principalement votre rémunération.

Catégorie	Grades	Nature des fonctions
A	A3 à A7	Direction, conception, supervision
B	B1 à B3	Application, encadrement intermédiaire
C	C1 à C3	Exécution qualifiée
D	D1 et D2	Exécution

À quel grade votre diplôme vous donne-t-il droit ?

C'est la question la plus fréquente, et celle qui détermine à quels concours vous pouvez postuler. Voici les correspondances de l'enseignement général :

Diplôme obtenu	Grade d'entrée
CEPE	D1
BEPC / CAP	C1

BEP	C2
BAC / BT	B1
Licence / BTS	B3
Master	A3
Doctorat d'État	A4

Pour les diplômes issus des **écoles de formation professionnelle**, la correspondance suit les catégories de sortie d'école :

Sortie d'école	Grade	Exemples d'emplois
Catégorie 1	C3	Auxiliaires
Catégorie 2	B3	Infirmiers, instituteurs
Catégorie 3	A3	Professeurs de collège
Catégorie 4	A4	Professeurs de lycée, inspecteurs

Deux conséquences pratiques à retenir

1. Un même poste peut être occupé par des agents de grades différents, qui ne touchent donc pas le même salaire. Le grade prime sur l'intitulé du poste.
2. Les grades **A5, A6 et A7** ne s'obtiennent pas par diplôme initial : ils se conquièrent **en interne**, par avancement de classe et par concours professionnel. C'est là que se joue une carrière.

Correspondances relevées sur des sources spécialisées ivoiriennes. La nomenclature officielle des emplois et grades publiée par le Ministère de la Fonction publique (fonctionpublique.gouv.ci) reste la seule référence opposable : vérifiez-y votre situation avant toute candidature.

Version complete : erooamba.com

Combien de concours chaque année ?

Le volume varie fortement d'une campagne à l'autre, ce qui rend absurde l'idée de « tenter sa chance une fois ».

Campagne	Volume annoncé
2025	547 concours administratifs + 6 concours d'entrée à l'ENA
2026	423 concours : 199 directs + 224 professionnels
ENA 2027	6 concours, environ 600 recrutements (450 directs, 150 professionnels)

Retenez surtout ceci : en 2026, il y a eu **plus de concours professionnels (224) que de concours directs (199)**. Autrement dit, une fois entré dans l'administration, vous accédez chaque année à un vivier d'opportunités plus large que celui offert au grand public — et bien moins disputé.

Les trois moteurs de progression

Il existe trois façons distinctes de progresser, et les confondre est l'erreur la plus répandue chez les jeunes agents.